



INDEX EGALITÉ FEMMES-HOMMES DÉTAIL DES INDEX 2024

AGIR CHAQUE JOUR DANS VOTRE INTÉRÊT
ET CELUI DE LA SOCIÉTÉ



ASSURANCES

CAAS

			2024	2023
<i>Note: lorsqu'un indicateur est "Négatif", cela signifie qu'il est en faveur des hommes, et inversement s'il est "Positif".</i>				
Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes	Ecart Global pondéré : -2,1%	Points :	37 / 40	37 / 40
Ecart de répartition des augmentations individuelles (hors promotion)	Ecart Global pondéré : -0,7%	Points :	20 / 20	20 / 20
		Action corrective :		
Ecart de répartition des promotions	Ecart Global pondéré : -0,8%	Points :	15 / 15	15 / 15
Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité	Nb Femmes : 55	Points :	15 / 15	15 / 15
Nombre de salariés du sexe sous- représenté parmi les dix salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	Nb Femmes : 2 Nb Hommes : 8	Points :	5 / 10	5 / 10
TOTAL (avec action(s) corrective(s)) :			92 / 100	92 / 100

UES PACIFICA SIRCA

			2024	2023
<i>Note: lorsqu'un indicateur est "Négatif", cela signifie qu'il est en faveur des hommes, et inversement s'il est "Positif".</i>				
Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes	Ecart Global pondéré : -0,4%	Points :	39 / 40	39 / 40
Ecart de répartition des augmentations individuelles (hors promotion)	Ecart Global pondéré : 3,7%	Points :	10 / 20	10 / 20
		Action corrective :	20	20
Ecart de répartition des promotions	Ecart Global pondéré : 1,0%	Points :	15 / 15	15 / 15
Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité	Nb Femmes : 110	Points :	15 / 15	15 / 15
Nombre de salariés du sexe sous- représenté parmi les dix salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	Nb Femmes : 1 Nb Hommes : 9	Points :	0 / 10	0 / 10
TOTAL (avec action(s) corrective(s)) :			89 / 100	89 / 100

VIAREN

			2024	2023
<i>Note: lorsqu'un indicateur est "Négatif", cela signifie qu'il est en faveur des hommes, et inversement s'il est "Positif".</i>				
Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes	Ecart Global pondéré : 0,0%	Points :	40 / 40	39 / 40
Ecart de répartition des augmentations individuelles (promotions incluses)	Ecart Global pondéré : 5,9%	Points :	15 / 35	25 / 35
		Action corrective :		
Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité	Nb Femmes : 3	Points :	15 / 15	15 / 15
Nombre de salariés du sexe sous- représenté parmi les dix salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	Nb Femmes : 1 Nb Hommes : 9	Points :	0 / 10	0 / 10
TOTAL (avec action(s) corrective(s)) :			70 / 100	79 / 100

UES CALEO (SPIRICA - LIFESIDE PATRIMOINE)

			2024	2023
<i>Note: lorsqu'un indicateur est "Négatif", cela signifie qu'il est en faveur des hommes, et inversement s'il est "Positif".</i>				
Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes	Ecart Global pondéré : -1,6%	Points :	38 / 40	33 / 40
Ecart de répartition des augmentations individuelles (hors promotion)	Ecart Global pondéré : 7,7%	Points :	5 / 20	35 / 35
	Action corrective :		20	
Ecart de répartition des promotions	Ecart Global pondéré : -2,3%	Points :	10 / 15	
Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité	Nb Femmes : 9	Points :	15 / 15	15 / 15
Nombre de salariés du sexe sous- représenté parmi les dix salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	Nb Femmes : 2 Nb Hommes : 8	Points :	5 / 10	5 / 10
TOTAL (avec action(s) corrective(s)) :			88 / 100	88 / 100